

POLITICA REQUISITI SOCIALI DEL LAVORO

Legnonord rappresentata dalla Direzione è convinta che le persone portino un valore aggiunto all'azienda e che un comportamento attento alle responsabilità sociali e alla sostenibilità ambientale sia un importante elemento di arricchimento.

Per questo motivo viene promossa una corretta e trasparente gestione del patrimonio umano e la sensibilizzazione del personale dipendente, dei fornitori e dei collaboratori esterni, nel rispetto dei principi di responsabilità etica, sociale ed ambientale stabiliti nelle convenzioni e nelle raccomandazioni internazionali, comprese le risoluzioni di organismi internazionali quali ILO Convention - International Labour Organization (<https://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>) e dei principi sanciti da ETI- Ethical Trading Initiative (<https://www.ethicaltrade.org>).

I Principi Imprescindibili sono:

- L'applicazione della normativa maggiormente favorevole al lavoratore, nel caso in cui le leggi nazionali, altre leggi locali vigenti in materia di lavoro e standard di settore prevalenti, disciplinino la medesima materia.
- Il rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale (secondo United Nation Guiding Principles of Business Human Rights - <https://www.ohchr.org/EN/Pages/Home.aspx>) e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendono punizioni corporali e Cocco eccezioni mentali o fisiche, lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro, deposito di somme di denaro) e l'adozione di procedure e modalità comportamentali aperte e rispettose verso tali diritti (libertà di associazione diritto alla contrattazione collettiva, equa redistribuzione, rispetto di orari di lavoro inclusi riposi e festività, tutela della salute e della sicurezza).
- La rimozione di pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nella promozione di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza sindacati o affiliazione politica.
- La promozione e il miglioramento delle condizioni di salute sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori attraverso la creazione di ambiente di lavoro salubre e confortevole.
- Nel rispetto delle leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psicofisico del bambino, Legnonord non fa ricorso all'impiego di minori ne dà sostegno all'utilizzo del lavoro minorile.
- Tutte le azioni, operazioni transazioni riferibili alla società sono intraprese e perseguite nel pieno rispetto della legalità, imparzialità e dei principi di leale concorrenza, gestite nella massima correttezza, ispirate alla completezza e trasparenza dell'informazione, sostenute da riscontri documentali e sottoposte a verifiche e controlli.
- I rapporti con le autorità sono improntati alla massima trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle loro funzioni istituzionali.
- La periodica attività di monitoraggio e di continuo miglioramento delle condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.
- La presente Politica documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile al personale aziendale e a tutti i soggetti interessati, è un documento pubblico che viene verificato e l'esaminato periodicamente al fine di tenere nella dovuta considerazione di eventuali cambiamenti emersi nel corso del tempo con riferimento, ad esempio, la legislazione vigente o ai requisiti della condotta aziendale.

la Direzione
LEGNONORD SPA

LEGNONORD SPA

Sede: Via Malignani, 63 33031 BASILIANO (UD)
C.F. e P. IVA 02157950300

tel. ++39-432-839611 fax ++39-432-839640
info@legnonord.com